

Имеющиеся средства стимулирующего фонда (в данном отчетном периоде) делятся на общую сумму баллов набранных работниками, таким образом узнается стоимость одного балла. Сумма набранных баллов работников умножается на стоимость одного балла и получается итоговый размер премии.

2.6. При наличии у работника дисциплинарного взыскания в виде выговора премия не устанавливается.

 2.7. Комиссия принимает решение о назначении и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ образовательного учреждения о назначении премии.

**3. Единовременное премирование**

Единовременное премирование работников образовательного учреждения может осуществляться за:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.1. | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения  | уборка, субботник |  500,00 |
| Ремонт в ДОУ | 1000,00 |
| праздничные мероприятия ДОУ и поселка | 300,00 |
| 3.3. | Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок  |  |  2000,00 |

Приложение 1

Показатели эффективности по итогам работы

инструктора по физической культуре

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер выплат |
| Результаты образовательной деятельности | Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности | 1 балл |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений  | 1 балл |  |
| Позитивная публичная оценка деятельности педагога  | 1 балл |  |
| Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС | Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в физкультурном зале | 2 балла |  |
| Результативность образовательной и воспитательной деятельности  | Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, города | Областной уровень – 3 балла;Муниципальный уровень– 2балла.Уровень образовательного учреждения – 1 балл |  |
| Результативность участия (призовое место) | Областной уровень – 5баллов;Муниципальный уровень– 4 балла.Уровень образовательного учреждения – 3 балла |  |
| Методическая деятельность  | Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города | областной уровень – 5 баллов;районный уровень -4 балла;уровень ДОО – 3 балласлушатель – 2 балла |  |
| Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности | 3 балла |  |
| Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет  | региональный уровень – 3 балла,муниципальный уровень – 2 балла,на сайте учреждения и в сети Интернет – 1 балл |  |
| Самообразовательная работа | Отчет педагога о наиболее эффективных методах, удачных формах работы – 1 баллАвторская разработка – 2 балла |  |
| Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога | 2 балла за каждую размещенную разработку |  |
| Общественная активность | участник мероприятий ОУ поселковых мероприятий районных мероприятий  | 1 балл2 балла3 балла |  |
| Проведение ремонтных работ, благоустройство территории  | 5 баллов |  |
| Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ | Оценивается каждое мероприятие Высокий уровень театрального мастерства – 1 баллСредний уровень – 0,5 баллаНизкий уровень – 0 баллов |  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства | Уровень конкурса:ДОУРайонОбласть Россия | 1 балл3 балла5 баллов10 баллов |  |
| Результативность (призовое место) | I место – 5 баллов;II место – 4 балла;III место – 3 балла15 баллов20 баллов25 баллов |  |
| Сохранение здоровья воспитанников | Отсутствие случаев детского травматизма  | 3 балла |  |
| Работа с неорганизованными детьми |  | 1 ребенок (индивидуально) – 1 баллМероприятие – 2 балла |  |
| Работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями | Наличие детей, имеющих статус СОП | 1 ребенок – 2 балла |  |
| Наличие детей, находящихся в группе риска СОП | 1 ребенок – 1балл |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие в группе детей с ограниченными возможностями здоровья | 1 ребенок – 1балл |  |
| Штрафные баллы |  |  |  |

Показатели эффективности по итогам работы воспитателя

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер выплат |
| Здоровье детей дошкольного возраста  | Заболеваемость (кол-во дней проп. по болезни/плановое кол-во дней х 100%) | 5% и менее – 3 балла;От 6% до 7% - 1 балл;8% и более – 0 баллов |  |
| Результаты образовательной деятельности | Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности | 1 балл |  |
| Регулярность получения услуги дошкольного образования | Доля дней, проведенных воспитанниками по факту (число проведенных детодней/ число рабочих дней) | 75% и более 3 балла;Менее 75% - 0 баллов |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений  | 1 балл |  |
| Позитивная публичная оценка деятельности педагога  | 1 балл |  |
| Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС | Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в группе | 1 балл |  |
| Результативность образовательной и воспитательной деятельности  | Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, города | Областной уровень – 3 балла;Муниципальный уровень– 2балла.Уровень образовательного учреждения – 1 балл |  |
| Результативность участия (призовое место) | Областной уровень – 5баллов;Муниципальный уровень– 4 балла.Уровень образовательного учреждения – 3 балла |  |
| Методическая деятельность  | Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города | областной уровень – 5 баллов;районный уровень -4 балла;уровень ДОО – 3 балла |  |
| Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности | 3 балла |  |
| Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет  | региональный уровень – 3 балла,муниципальный уровень – 2 балла,на сайте учреждения и в сети Интернет – 1 балл |  |
| Самообразовательная работа | Отчет педагога о наиболее эффективных методах, удачных формах работы – 1 баллАвторская разработка – 2 балла |  |
| Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога | 2 балла за каждую размещенную разработку |  |
| Общественная активность | участник мероприятий ОУ поселковых мероприятий районных мероприятий  | 1 балл2 балла3 балла |  |
| Проведение ремонтных работ, благоустройство территории  | 5 баллов |  |
| Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ | Оценивается каждое мероприятие Высокий уровень театрального мастерства – 1 баллСредний уровень – 0,5 баллаНизкий уровень – 0 баллов |  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства | Уровень конкурса:ДОУРайонОбласть Россия | 1 балл3 балла5 баллов10 баллов |  |
| Результативность (призовое место) | I место – 5 баллов;II место – 4 балла;III место – 3 балла15 баллов20 баллов25 баллов |  |
| Превышение плановой наполняемости  | Количество дето-дней в группе сверх норматива | 1 детодень – 1балл |  |
| Сохранение здоровья воспитанников | Отсутствие случаев детского травматизма  | 3 балла |  |
| Работа с неорганизованными детьми |  | 1 ребенок (индивидуально) – 1 баллМероприятие – 2 балла |  |
| Работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями | Наличие детей, имеющих статус СОП | 1 ребенок – 2 балла |  |
| Наличие детей, находящихся в группе риска СОП | 1 ребенок – 1балл |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие в группе детей с ограниченными возможностями здоровья | 1 ребенок – 1балл |  |
| Штрафные баллы |  |  |  |

Показатели эффективности по итогам работы педагога - психолога

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии** | **Размер выплат** |
|  | Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги |  Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций  | Отсутствие жалоб – 1 балла,Наличие обоснованных жалоб – 0 баллов. |  |
| Позитивная публичная оценка деятельности педагога | 3 балла |  |
|  | Методическая деятельность | Самообразование: | Отчет педагога о наиболее эффективных методах, удачных формах работы – 1 баллАвторская разработка – 2 балла |  |
| Участие в разработке:- программы развития ОУ - образовательной программы ОУ - локальных актов  | 3 балла 3 балла2 балла |  |
| Обобщение опыта  через информацию в СМИ, в педагогических  и других изданиях, сайте ДОУ и в сети Интернет | Имеется информация в СМИ регионального уровня – 3 балла,Имеется информация в СМИ муниципального уровня – 2 балл,Имеется информация на сайте учреждения и в сети Интернет – 1 баллОтсутствует – 0 баллов. |  |
| Подготовлены и проведены открытые занятия,  мастер-классы на методических семинарах, педсоветах и т.п.: | За выступление – 2 балла |  |
| Участие в конференциях и т.д.  | областной уровень – 3балла;районный уровень -2 балла;Не участвовали – 0 баллов. |  |
|  Разработка коррекционно-развивающих программ | 2 балла |  |
|  | Сохранение здоровья воспитанников | Отсутствие случаев детского травматизма  | Нет – 3 баллов;Есть – 0. |  |
|  | Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС | Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в кабинете логопеда-психолога | 1 балл |  |
|  | Результаты образовательной деятельности | Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведение документации по образовательной деятельности | 1 балл |  |
|  | Результативность образовательной и воспитательной деятельности | Участие детей в конкурсах, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, города | 1 балл |  |
| Результативность участия (призовое место) | I – 5 балловII – 4 баллаIII – 3 балла |  |
|  | Участие в конкурсах профессионального мастерства | Уровень конкурса:ДОУРайон Область Россия  | I место – 5 баллов;II место – 4 балла;III место – 3 балла15 баллов20 баллов25 баллов |  |
|  | Общественная активность | участник мероприятий ОУ поселковых мероприятий районных мероприятий  | 1 балл2 балла3 балла |  |
| Проведение ремонтных работ, благоустройство территории  | 5 баллов |  |
| Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ | Оценивается каждое мероприятие Высокий уровень театрального мастерства – 1 баллСредний уровень – 0,5 баллаНизкий уровень – 0 баллов |  |
|  | Работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями | Наличие детей, имеющих статус СОП | 1 ребенок – 2 балла |  |
| Наличие детей, находящихся в группе риска СОП | 1 ребенок – 1балл |  |
|  | Штрафные баллы |  |  |  |

Показатели эффективности по итогам работы старшего воспитателя

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер выплат |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений | 1 балл |  |
| Позитивная публичная оценка  | 1 балл |  |
| Инновационная деятельность | Представление материалов ДОУ на районном, областном уровне (положительная рецензия) | Районный уровень – 5 балловОбластной уровень – 10 баллов  |  |
| Аттестация педагогических работников | Подготовка педагогов к аттестации | 1 педагог – 1 балл |  |
| Методическая деятельность  | Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города | областной уровень – 5 баллов;районный уровень -4 балла;уровень ДОО – 3 балла |  |
| Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности | 3 балла |  |
| Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет  | региональный уровень – 3 балла,муниципальный уровень – 2 балла,на сайте учреждения и в сети Интернет – 1 балл |  |
| Самообразовательная работа | Отчет педагога о наиболее эффективных методах, удачных формах работы – 1 баллАвторская разработка – 2 балла |  |
| Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога | 2 балла за каждую размещенную разработку |  |
| Общественная активность | участник мероприятий ОУ поселковых мероприятий районных мероприятий  | 1 балл2 балла3 балла |  |
| Проведение ремонтных работ, благоустройство территории  | 5 баллов |  |
| Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ | Оценивается каждое мероприятие Высокий уровень театрального мастерства – 1 баллСредний уровень – 0,5 баллаНизкий уровень – 0 баллов |  |
| Участие педагогов ДОУ в конкурсном движении | Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня | 1 балл |  |
| Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня | I – 4 баллаII- 3 баллаIII – 2 балла |  |
| Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней | 2 балла |  |
| Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней | I – 7 балловII- 6 балловIII - 5 баллов |  |
| Доля педагогов, имеющих регулярно заполняемое портфолио | 30% и более заполняемых портфолио от общего количества педагогов ДОУ  | 3 балла |  |
| Работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями | Наличие детей, имеющих статус СОП | 1 ребенок – 2 балла |  |
| Наличие детей, находящихся в группе риска СОП | 1 ребенок – 1балл |  |
| Штрафные баллы |  |  |  |

Показатели эффективности по итогам работы музыкального руководителя

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер выплат |
| Результаты образовательной деятельности | Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности | 1 балл |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений  | 1 балл |  |
| Позитивная публичная оценка деятельности педагога  | 1 балл |  |
| Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС | Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в музыкальном зале | 1 балл |  |
| Результативность образовательной и воспитательной деятельности  | Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, города | Областной уровень – 3 балла;Муниципальный уровень– 2балла.Уровень образовательного учреждения – 1 балл |  |
| Результативность участия (призовое место) | Областной уровень – 5баллов;Муниципальный уровень– 4 балла.Уровень образовательного учреждения – 3 балла |  |
| Методическая деятельность  | Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города | областной уровень – 5 баллов;районный уровень -4 балла;уровень ДОО – 3 балла |  |
| Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности | 3 балла |  |
| Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет  | региональный уровень – 3 балла,муниципальный уровень – 2 балла,на сайте учреждения и в сети Интернет – 1 балл |  |
| Самообразовательная работа | Отчет педагога о наиболее эффективных методах, удачных формах работы – 1 баллАвторская разработка – 2 балла |  |
| Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога | 2 балла за каждую размещенную разработку |  |
| Общественная активность | участник мероприятий ОУ поселковых мероприятий районных мероприятий  | 1 балл2 балла3 балла |  |
| Проведение ремонтных работ, благоустройство территории  | 5 баллов |  |
| Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ | Оценивается каждое мероприятие Высокий уровень театрального мастерства – 1 баллСредний уровень – 0,5 баллаНизкий уровень – 0 баллов |  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства | Уровень конкурса:ДОУРайонОбласть Россия | 1 балл3 балла5 баллов10 баллов |  |
| Результативность (призовое место) | I место – 5 баллов;II место – 4 балла;III место – 3 балла15 баллов20 баллов25 баллов |  |
| Сохранение здоровья воспитанников | Отсутствие случаев детского травматизма  | 3 балла |  |
| Работа с неорганизованными детьми |  | 1 ребенок (индивидуально)– 1 баллМероприятие – 2 балла |  |
| Работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями | Наличие детей, имеющих статус СОП | 1 ребенок – 2 балла |  |
| Наличие детей, находящихся в группе риска СОП | 1 ребенок – 1балл |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие детей с ограниченными возможностями здоровья | 1 ребенок – 1балл |  |
| Штрафные баллы |  |  |  |

Показатели эффективности по итогам работы учителя-логопеда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии** | **Размер выплат** |
|  | Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги |  Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций  | Отсутствие жалоб – 1 балла,Наличие обоснованных жалоб – 0 баллов. |  |
| Позитивная публичная оценка деятельности педагога | 3 балла |  |
|  | Методическая деятельность | Самообразование: | Отчет педагога о наиболее эффективных методах, удачных формах работы – 1 баллАвторская разработка – 2 балла |  |
| Участие в разработке:- программы развития ОУ - образовательной программы ОУ - локальных актов  | 3 балла 3 балла2 балла |  |
| Обобщение опыта  через информацию в СМИ, в педагогических  и других изданиях, сайте ДОУ и в сети Интернет | Имеется информация в СМИ регионального уровня – 3 балла,Имеется информация в СМИ муниципального уровня – 2 балл,Имеется информация на сайте учреждения и в сети Интернет – 1 баллОтсутствует – 0 баллов. |  |
| Подготовлены и проведены открытые занятия,  мастер-классы на методических семинарах, педсоветах и т.п.: | За выступление – 2 балла |  |
| Участие в конференциях и т.д.  | областной уровень – 3балла;районный уровень -2 балла;Не участвовали – 0 баллов. |  |
|  Разработка коррекционно-развивающих программ | 2 балла |  |
|  | Сохранение здоровья воспитанников | Отсутствие случаев детского травматизма  | Нет – 3 баллов;Есть – 0. |  |
|  | Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС | Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в кабинете логопеда-психолога | 1 балл |  |
|  | Результаты образовательной деятельности | Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведение документации по образовательной деятельности | 3 балл |  |
|  | Участие в конкурсах профессионального мастерства | Уровень конкурса:ДОУ Район Область Россия  | I место – 5 баллов;II место – 4 балла;III место – 3 балла15 баллов20 баллов25 баллов |  |
|  | Общественная активность | участник мероприятий ОУ поселковых мероприятий районных мероприятий  | 1 балл2 балла3 балла |  |
| Проведение ремонтных работ, благоустройство территории  | 5 баллов |  |
| Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в других группах ДОУ | Оценивается каждое мероприятие Высокий уровень театрального мастерства – 1 баллСредний уровень – 0,5 баллаНизкий уровень – 0 баллов |  |
|  | Работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями | Наличие детей, имеющих статус СОП | 1 ребенок – 2 балла |  |
| Наличие детей, находящихся в группе риска СОП | 1 ребенок – 1балл |  |
|  | Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами | Сопровождение индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов | оценивается в 1 и 4 квартале,1 маршрут – 1балл |  |
| Эффективность реализации индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов | оценивается во 2 и 3 квартале,1 маршрут – 1балл |  |
|  | Штрафные баллы |  |  |  |

**Критерии и показатели для оценивания результативности деятельности**

***рабочего по комплексному обслуживанию здания***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя** | **Количество** **баллов** | **Примечание** | **Баллы** |
|  | Качественное проведение работ по заявкам сотрудников | 2 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Изготовление, установка оборудования, не предусмотренного должностными обязанностями | 5 баллов |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |

Показатели эффективности деятельности младшего воспитателя

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя** | **Количество** **баллов** | **Примечание** | **Баллы** |
|  |  Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций  | Отсутствие обоснованных жалоб – 3 балла, |  |  |
|  | Травматизм среди обучающихся  | Нет – 5 баллов;Есть – 0 баллов. |  |  |
|  | Заболеваемость (кол-во дней проп.по болезни/плановое кол-во дней х 100%) | 5% и менее - 3 балла;От 6% до 7% - 1 балл; 8 % и более – 0 баллов. |  |  |
|  | Доля дней, проведенных воспитанниками в группах (по факту) (число детодней/число рабочих) | 75% и более - 3 балла;Менее 75% – 0 баллов. |  |  |
|  | Отсутствие предписаний, замечаний, обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников. | 3 балла |  |  |
|  | Участие в смотрах-конкурсах; оформление групп, участков и помещений.  | 3 балла |  |  |
|  | Увеличение объема работы в адаптивный период | 3 балла |  |  |
|  | Генеральные работы (мытье окон, группы и т.д.)  | 3 балла |  |  |
|  | Рациональное расходование моющих средств | 1 балл |  |  |
|  | Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у дошкольников  | по 1 баллу за каждое мероприятие |  |  |
|  | Увеличение объема работ в группе совмещенной со спальным помещением | 2 балла |  |  |
|  | Сопровождение детей и личное участие при проведении открытых мероприятий | 3 балла |  |  |
|  | Одевание детей группы раннего возраста | 2 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 1 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 1 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшей медсестры, медсестры.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование показателя** | **Количество баллов** | **Примечание**  | **Баллы**  |
|  | Выполнение натуральных норм питания | 3 балла |  |  |
|  | Снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим месяцем, качественное проведение оздоровительных мероприятий. | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение контроля за качественным питанием. | 2 балла |  |  |
|  | Эффективная работа с родителями. Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний. | 2 балла |  |  |
|  | Своевременное и качественное предоставление квартальных отчётов. | 3 балла |  |  |
|  | Качественное и своевременное ведение документации. | 2 балла |  |  |
|  | Осуществление качественного  контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН. | 2 балла |  |  |
|  | Составление меню согласно стоимости одного детодня | Соответствует 2 баллаНе соответствует – 0 баллов  |  |  |
|  | Участие в конференциях, родительских собраниях МДОУ и районных совещаниях.  | 3 балла |  |  |
|  | Организация работы совместно с педиатром (диспансеризация, сбор анализов на энтеробиоз и т.д) | 2 балла |  |  |
|  | Осуществление контроля организации физического воспитания, закаливающих мероприятий и режимных моментов | 2 балла |  |  |
|  | Одевание детей группы раннего возраста | 3 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 2 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 2 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого. |  |  |  |

**Критерии и показатели для оценивания результативности деятельности**

***Главного бухгалтера***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя** | **Количество** **баллов** | **Примечание** | **Баллы** |
|  | Своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации  | Без замечаний -3 баллаС незначительными замечаниями - 1 балл |  |  |
|  | Участие в составлении и реализации плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств  | 3 баллов |  |  |
|  | Отсутствие жалоб на  работу главного бухгалтера со стороны работников ДОУ и родителей | 3 балла |  |  |
|  | Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета  | 3 балла |  |  |
|  | Полное и своевременное использование запланированных бюджетных средств  | 3 балла |  |  |
|  | Контроль проведение инвентаризации материальных ценностей (списание, движение, остатки)  | 3 балла |  |  |
|  | Своевременное внесение изменений в ПФХД  | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение стабильной работы автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета | 3 балла |  |  |
|  | Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги, налоги и платежи во внебюджетные фонды  | 3 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |

**Критерии и показатели для оценивания результативности деятельности**

***Бухгалтера***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя** | **Количество** **баллов** | **Примечание** | **Баллы** |
|  | Своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации  | 3 балла |  |  |
|  | Своевременное начисление и контроль за поступлением родительской платы за ДОУ, подготовка документации по выплате компенсации | 3 балла |  |  |
|  | Отсутствие замечаний по ведению бухгалтерского учета  | 3 балла |  |  |
|  | Своевременное проведение инвентаризации материальных ценностей (списание, движение, остатки)  | 3 балла |  |  |
|  | Выполнение соответствия фактической стоимости питания к норме  | 3 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности  завхоза**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование показателя** | **Количество баллов** | **Примечание**  | **Баллы**  |
|  | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля. | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ. | 3 балла |  |  |
|  | Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону, летнему периоду.  | 3 балла |  |  |
|  | Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования. | 3 балла |  |  |
|  | Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, ведение документации). | 3 балла |  |  |
|  | Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ. | 3 балла |  |  |
|  | Своевременное приобретение материалов и инвентаря | 3 балла |  |  |
|  | Отсутствие замечаний по ин6вентаризации | 3 балла |  |  |
|  | Самостоятельность и оперативность в принятии решений по вопросам хозяйственной деятельности. | 3 балла |  |  |
|  | Своевременное проведение инструктажей | 2 балла |  |  |
|  | Одевание детей группы раннего возраста | 3 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности кухонного работника**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование показателя** | **Количество баллов** | **Примечание**  | **Баллы**  |
|  | Обеспечение надлежащего санитарного состояния пищеблока, посуды, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин | 3 балла |  |  |
|  | Отсутствие замечаний со стороны поваров, медсестры, администрации | 5 балла |  |  |
|  | Качественное выполнение генеральной уборки | 5 балла |  |  |
|  | Рациональное использование моющих средств | 3 балла |  |  |
|  | Немеханизированный ручной труд | 5 баллов |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование показателя** | **Количество баллов** | **Примечание**  | **Баллы**  |
|  | Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. По результатам внутреннего контроля:  | 3 балла |  |  |
|  | Своевременность приготовления доброкачественной пищи  | 3 балла |  |  |
|  | Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей, родителей (законных представителей), администрации | 3 балла |  |  |
|  | Соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля) | 3 балла |  |  |
|  | Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи). | 3 балла |  |  |
|  | Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями. | 3 балла |  |  |
|  | Отсутствие замечаний при контроле закладки продуктов. | 3 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по стирке белья**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование показателя** | **Количество баллов** | **Примечание**  | **Баллы**  |
|  | Обеспечение надлежащего санитарного состояния прачечной ДОУ, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин | 3 балла |  |  |
|  | Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии | 3 балла |  |  |
|  | Своевременность подготовки и смены постельного белья, согласно графика и по мере загрязнения | 3 балла |  |  |
|  | Отсутствие жалоб со стороны мл. воспитателей, сотрудников, администрации. | 3 балла |  |  |
|  | Рациональное использование моющих средств | 3 балла |  |  |
|  | Качественное проведение генеральных уборок. | 3 балла |  |  |
|  | Одевание детей группы раннего возраста | 3 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование показателя** | **Количество баллов** | **Примечание**  | **Баллы**  |
|  | Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории | 3 балла |  |  |
|  | Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей | 3 балла |  |  |
|  | Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев и т.п. | 3 балла |  |  |
|  | Своевременное подрезание деревьев и кустарников | 3 балла |  |  |
|  | Своевременная обработка дорожек пеком в зимний период | 5 балла |  |  |
|  | Рациональное использование уборочного инвентаря    | 3 балла |  |  |
|  | Качественное содержание цветников, ведение работ по благоустройству территории. |  |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование показателя** | **Количество баллов** | **Примечание**  | **Баллы**  |
|  | Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства.  | 5 балла |  |  |
|  | Своевременное реагирование на возникающие ЧС Своевременное сообщение об аварийной ситуации администрации ДОУ и спецслужбы | 5 балла |  |  |
|  | Высокое качество работы по поддержке чистоты и порядка на территории и в помещении д/с  | 3 балла |  |  |
|  | Отсутствие жалоб со стороны администрации, сотрудников и родителей | 3 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности делопроизводителя (секретаря)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование показателя** | **Количество баллов** | **Примечание**  | **Баллы**  |
|  | Качественное содержание документации в соответствии с номенклатурой дел | 3 балла |  |  |
|  | Своевременный учет входящих и исходящих документов и контроль их исполнения в соответствии с наложением визы руководителя  | 3 балла |  |  |
|  | Оперативность выполнения задач по подготовке деловых бумаг - в соответствии с требованиями  | 3 балла |  |  |
|  | Содержание офисной техники в рабочем состоянии (принятие мер по своевременному устранению неполадок) | 3 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Одевание детей группы раннего возраста | 3 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности  кладовщика**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование показателя** | **Количество баллов** | **Примечание**  | **Баллы**  |
|  | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля. | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации). | 3 балла |  |  |
|  | Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН | 3 балла |  |  |
|  | Работа с поставщиками по качеству  поставляемых продуктов. | 3 балла |  |  |
|  | Оценка работы кладовщика по хозяйственной части сотрудниками, родителями (законными представителям) воспитанников | 3 балла |  |  |
|  | Одевание детей группы раннего возраста | 3 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Отсутствие жалоб со стороны администрации, поваров | 3 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщицы служебных помещений**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование показателя** | **Количество баллов** | **Примечание**  | **Баллы**  |
|  | Обеспечение надлежащего санитарного состояния убираемых помещений, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин | 5 балла |  |  |
|  | Отсутствие жалоб со стороны администрации, сотрудников и родителей | 5 балла |  |  |
|  | Качественное и своевременное проведение генеральной уборки | 3 балла |  |  |
|  | Одевание детей группы раннего возраста | 3 балла |  |  |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | 3 балла |  |  |
|  | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 3 балла |  |  |
|  | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям снимается – 10 баллов |  |  |
|  | Итого:  |  |  |  |